

# รายงานผลการดำเนินการ

## เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก ประจำปีงบประมาณ 2569

590 ม.10 ต.ทุ่งคอก อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี  
0 3558 9502 หรือ 191



2026

## บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผน บริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการแยกสายงานในหน่วยงาน ดังนี้

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานสอบสวน
4. งานสืบสวน
5. งานจราจร

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะเพื่อให้ บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของ สถานี ตำรวจภูธรทุ่งคอก มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ



( ญาณธร สนิทปัญญาวุโธ )

ผกก.สภ.ทุ่งคอก หัวหน้าหน่วยงาน

# ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก

## การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่

- ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน และนโยบายการต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption Policy)



วันที่ 15 มิถุนายน 2569 พ.ต.อ.ญาณธร สนิทปัญญาวิธ ผกก.สภ.ทุ่งคอก และข้าราชการตำรวจในสังกัด ร่วมการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ พร้อมประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption Policy)

ภาพประกอบการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก

การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่

- ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส นโยบายการต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption Policy)

สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับรู้



สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก  
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนใน สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก

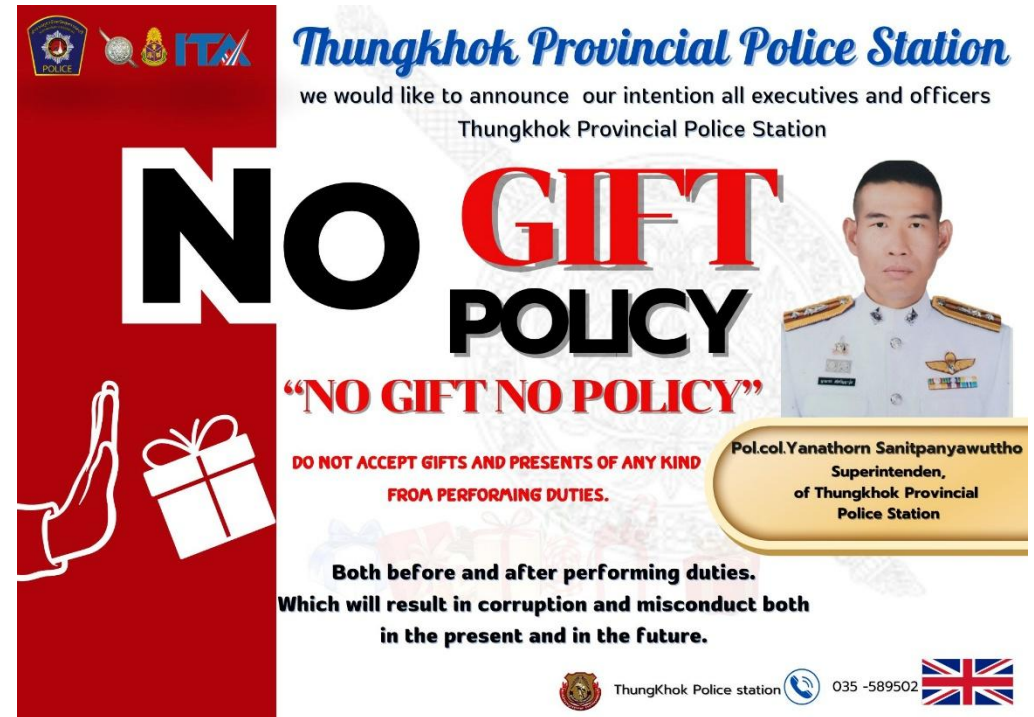
# NO GIFT POLICY

“งดให้ งดรับ”

ไม่ขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)  
ทั้งก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่  
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พ.ต.อ.ญาณาร สนิทปัญญาวุโร  
ผกก.สภ.ทุ่งคอก

สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก  
ThungKhok Police station 035 -589502



Thungkhok Provincial Police Station  
we would like to announce our intention all executives and officers  
Thungkhok Provincial Police Station

# NO GIFT POLICY

“NO GIFT NO POLICY”

DO NOT ACCEPT GIFTS AND PRESENTS OF ANY KIND  
FROM PERFORMING DUTIES.

Both before and after performing duties.  
Which will result in corruption and misconduct both  
in the present and in the future.

Pol.col.Yanathorn Sanitpanyawuttho  
Superintenden,  
of Thungkhok Provincial  
Police Station

ThungKhok Police station 035 -589502

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ของ สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก ประจำปีงบประมาณ 2569**

**1.) งานอำนวยการ**

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต |                                                                                                                                                                     | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                              | <b>การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b><br><br>- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้<br>ความดีความชอบ                                                 | ปานกลาง<br>(6)                  | 1.ผกก.สภ.ทุ่งคอก<br>อบรมให้ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่<br>ผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับ บทบาท การ<br>เป็นกรรมการ จัดซื้อ จัดจ้าง<br>หรือจัดหาพัสดุ เพื่อให้ปฏิบัติ<br>หน้าที่ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | <b>1.การกำกับการปฏิบัติตามนโยบาย<br/>ต่อต้านการทุจริต</b><br>เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับการกำชับให้<br>ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและ<br>นโยบายไม่รับของขวัญอย่างเคร่งครัด<br>พร้อมมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่าง<br>ต่อเนื่องเพื่อลดการทุจริต. |
| 2                              | <b>การจัดการเรื่องร้องเรียน</b><br><br>- มีเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป<br><br>- เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน | ปานกลาง<br>(6)                  | 2.ให้ความรู้หรือทำความเข้าใจ<br>กับเอกชน คู่สัญญา ถึงขอบเขต<br>การดำเนินการตาม ข้อตกลง<br>คุณธรรม                                                                                      | <b>2.การอบรมและสร้างจิตสำนึก</b><br>การอบรมเจ้าหน้าที่ให้ตระหนักถึงการ<br>ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและต่อต้านการ<br>ทุจริต ทำให้ไม่มีการทุจริตในกระบวนการ<br>ต่าง ๆ เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีความรู้และ<br>จิตสำนึกที่ดี                                 |
| 3                              | <b>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b><br><br>- เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง เรียกรับเงินจากผู้<br>ผู้ปฏิบัติงานจริงที่เบิกจ่ายให้             | ต่ำ<br>(4)                      | 3.ติดตามการปรับปรุง แนว<br>ทางการ ดำเนินงานเพื่อป้องกัน<br>และลดความเสี่ยงใน<br>กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือ<br>จัดหาพัสดุ ของภาครัฐ เพื่อ<br>นำมาบังคับใช้ต่อไป                       | <b>3.การดูแลและสอบถามปัญหาของ<br/>เจ้าหน้าที่</b><br>มีการสอบถามและดูแลปัญหาของ<br>เจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เพื่อลดโอกาสการ<br>กระทำผิดและเรียกรับการทุจริตในที่<br>ทำงาน.                                                                          |
| 4                              | <b>กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b><br><br>- การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ<br>โดยรับผลประโยชน์จากผู้ขอเบิก                           | ต่ำ<br>(3)                      |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                    |

|   |                                                                                                                                              |                |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 | <b>กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง</b><br><br>- มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขข้อเสนอแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้         | ปานกลาง<br>(8) | 4.ออกมาตรการ กำหนดโทษทางวินัย และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ในกรณีที่พิสูจน์ได้ว่า เป็นผู้กระทำความผิด หรือมีส่วนรับรู้ในการ กระทำความผิดในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง หรือจัดหาพัสดุ | <b>4.การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</b><br>เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ไม่มีการทุจริตในกระบวนการนี้ เพราะมีการตรวจสอบตามมาตรฐาน.<br><b>5.การติดตามและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน</b><br>กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการติดตามและปรับปรุงเพื่อป้องกันการทุจริตและการทุจริต โดยการตรวจสอบโปร่งใสในทุกขั้นตอน.<br><b>6.มาตรการทางวินัยและโทษทางอาญา</b><br>มาตรการทางวินัยและโทษทางอาญาชัดเจน ช่วยป้องกันการทุจริตโดยเจ้าหน้าที่ทราบถึงผลการกระทำผิดที่อาจนำไปสู่การลงโทษ |
|   | - กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อข้อเสนอแก่ผู้ประกอบการเสนอให้                                                                                      | ปานกลาง<br>(8) |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|   | - รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ประกอบการ                                                                                      | ปานกลาง<br>(8) |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 6 | <b>กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว</b><br><br>- มีการเรียกรับการทุจริตหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ | ปานกลาง<br>(8) |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

# ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

## สายงานอำนาจการ

การประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ งานอำนาจการ



วันที่ 21 เมษายน 2569 พ.ต.อ.ญาณวรุโธ ผกก.สภ.ทุ่งคอก

ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ เพื่อกำกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับสินบนผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ทุกสัปดาห์



วันที่ 21 เมษายน 2569 พ.ต.อ.ญาณวรุโธ ผกก.สภ.ทุ่งคอก มีการอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

**ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต**  
**สายงานอำนาจการ**  
การประชุม/อบรม/กำกับการปฏิบัติหน้าที่ งานอำนาจการ



วันที่ 10 มิถุนายน 2569 พ.ต.ท.เอกภาพ สีนพูล รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งคอก พร้อม พ.ต.ต.ทองใบ วารี สว. อก.สภ.ทุ่งคอก ได้จัดการอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต โดยเน้นย้ำไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องโดยเด็ดขาด



**จัดสวัสดิการโครงการอาหารกลางวันให้กับข้าราชการตำรวจ สภ.ทุ่งคอก**

วันที่ 8 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.ญาณธร สนธิปัญญาโช ผกก.สภ.ทุ่งคอก เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจในขณะปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะในเรื่องของอาหารกลางวัน ซึ่งถือเป็นปัจจัยพื้นฐานที่ส่งผลต่อสุขภาพ กำลังใจ และประสิทธิภาพในการทำงาน โครงการนี้มีเป้าหมายสำคัญในการลดโอกาสการทุจริตหรือสิ่งจูงใจอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากความขาดแคลนหรือภาวะจำเป็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยส่งเสริมให้ตำรวจทุกนายสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่หวั่นไหวต่อแรงกดดันหรือผลประโยชน์ที่อาจนำไปสู่การทุจริต

## ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



**สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก**  
Thungkhok Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

ค้นหา ... 

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ E-SERVICE มาตรฐาน ITA



**สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก**  
จังหวัดสุพรรณบุรี

มีอาชีพด้วยหัวใจ รับใช้ชุมชน

วิสัยทัศน์ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



ผู้กำกับการ

**พันตำรวจเอก ญาณธร สนิทปัญญาโร**  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก

☎ 061-541-9745



เป็นตำรวจมืออาชีพ  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ  
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส  
เพื่อให้เกิดความพาสึกแก่ประชาชน

วิสัยทัศน์  
พลตำรวจเอก กิตติรัฐ พันธุ์เพ็ชร  
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ



นโยบายบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

15  พลตำรวจเอก กิตติรัฐ พันธุ์เพ็ชร

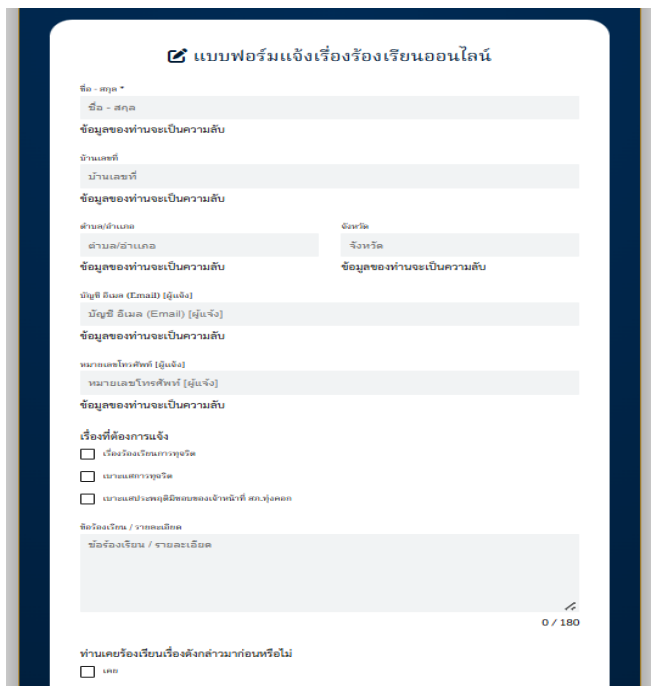
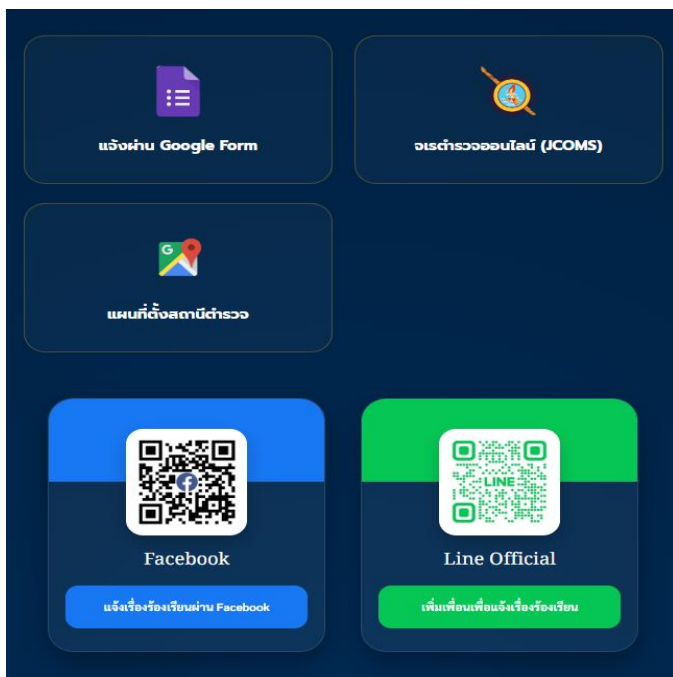
### เพิ่มหมายเลขโทรศัพท์ผู้บังคับบัญชาในเว็บไซต์

การที่หมายเลขโทรศัพท์ของผู้บังคับบัญชาปรากฏบนเว็บไซต์ทำให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถติดต่อกับผู้บังคับบัญชาได้โดยตรง หากมีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำของเจ้าหน้าที่การมีช่องทางติดต่อที่เปิดเผยช่วยสร้างความโปร่งใสในการทำงานและทำให้เจ้าหน้าที่รู้สึกถึงการตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชา

### ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

## ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก จังหวัดสุพรรณบุรี



มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตหลายช่องทาง เช่น Google Form, Facebook, Line เป็นต้น

เพิ่มความสะดวกในการเข้าถึง ช่องทางที่หลากหลาย เช่น Google Form, Facebook, Line สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในทุกกลุ่มที่อาจมีการใช้เทคโนโลยีต่างกัน ตัวอย่างเช่น บางคนอาจสะดวกใช้ Google Form ในการกรอกข้อมูล ขณะที่บางคนอาจสะดวกใช้ Facebook หรือ Line ในการติดต่อผ่านแอปพลิเคชันที่ใช้กันบ่อย

**ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต**  
**2.) งานป้องกันปราบปราม**

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต |                                                                                                                                                                                                                                                                | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                              | <b>การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b><br><br>- การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                                                                                     | สูง<br>(10)                     | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี<br><br>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ<br><br>3.นำปัญหาต่างๆ ของใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป | 1.การอบรมและกำชับการปฏิบัติตามนโยบาย<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับการทุจริตจากผู้กระทำผิด<br><br>2.การสร้างขวัญกำลังใจด้วยสวัสดิการเพิ่มเติม<br>การจัดหาสวัสดิการช่วยสร้างขวัญกำลังใจ ลดแรงจูงใจในการทุจริตและส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม<br><br>3.การเสริมสร้างการควบคุมดูแลจากผู้บังคับบัญชา<br>ผู้บังคับบัญชาเสริมการควบคุมดูแล พฤติกรรมเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด ป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริต<br><br>4.การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและควบคุมการทุจริต<br>คณะกรรมการติดตามการทุจริตช่วยตรวจสอบและป้องกันการกระทำผิด ลดโอกาสในการทุจริตภายในสถานี<br><br>5.การอบรมเจ้าหน้าที่ก่อนปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานอบรมเจ้าหน้าที่ไม่เ้ารับการทุจริตและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ |
|                                | - การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด มิมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                                                                                                                    | สูง<br>(10)                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                | - ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน มีเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง                                                                                                                                         | สูง<br>(10)                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                | - การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาต ว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือ ใบอนุญาตหรือไม่ มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่ จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่ง ตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง | สูง<br>(10)                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  | <p><b>6.การสอดส่องและเยี่ยมเยียน</b><br/> <b>ผู้ได้บังคับบัญชา</b><br/> การเยี่ยมเยียนเจ้าหน้าที่และครอบครัว<br/> ช่วยตรวจสอบปัญหาและป้องกันการซ่อน<br/> พฤติกรรมรับการทุจริต</p> <p><b>7.การเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อ</b><br/> <b>ติดตามและควบคุมการทุจริต</b><br/> ปัญหาต่าง ๆ ถูกเสนอต่อคณะกรรมการ<br/> เพื่อติดตามและแก้ไข ทำให้ไม่พบการ<br/> ทุจริตจากเจ้าหน้าที่</p> |
|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

### สายงานป้องกันปราบปราม

การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ งานป้องกันปราบปราม



วันที่ 21 เมษายน 2569 พ.ต.อ.ญาณธร สนิทปัญญาโช ผกก.สภ.ทุ่งคอก พร้อมด้วย พ.ต.ท.เอกภาพ สิ้นพูล รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งคอก พ.ต.ท.วินัย เหลืองวัฒนวิไล สวป.สภ.ทุ่งคอก อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทักสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

### ภาพประกอบผลการดำเนินการ

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 24 เมษายน 2569 พ.ต.อ.ญาณธร สนิทปัญญาโช ผกก.สภ.ทุ่งคอก พร้อมด้วย พ.ต.ท.เอกภาพ สิ้นพูล รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งคอก พ.ต.ท.วินัย เหลืองวัฒนวิไล สวป.สภ.ทุ่งคอก อบรมปล่อยแถว สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทักสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

### 3.) งานสอบสวน

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต |                                                                                                                                    | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.                             | <b>การทำสำนวนใน คดีอาญา – จราจร</b><br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา                       | สูง<br>(10)                     | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี<br>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ<br>3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป | <b>1.ลดการทุจริตและการทุจริต</b><br>- เจ้าหน้าที่ตำรวจจะปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและไม่รับการทุจริตในการ บิดเบือนข้อเท็จจริงหรือการช่วยเหลือผู้ต้องหา ลดพฤติกรรมทุจริต<br><b>2.สร้างความมั่นใจให้กับประชาชน</b><br>- กระบวนการยุติธรรมจะมีความโปร่งใสมากขึ้น ทำให้ประชาชนเชื่อมั่นในกระบวนการทางกฎหมายและการทำงานของตำรวจ<br><b>3.เพิ่มความรับผิดชอบในองค์กร</b><br>การติดตามและตรวจสอบทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความรับผิดชอบมากขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ ลดการกระทำความผิดภายในองค์กร<br><b>4.ป้องกันการทุจริตในกระบวนการปล่อยตัวชั่วคราว</b><br>- ระบบการตรวจสอบคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวทำให้การดำเนินคดีเป็นไปตามกฎหมาย ป้องกันการเรียกรับการทุจริตในกระบวนการนี้ |
| 2.                             | <b>ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน</b><br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวก มีการเรียกรับ ในการให้บริการ | สูง<br>(10)                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

# ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

## สายงานสอบสวน

การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ งานสอบสวน



วันที่ 23 เมษายน 2569 พ.ต.อ.ญาณารุณ สนิทปัญญาวุธ ผกก.สภ.ทุ่งคอก พร้อมด้วย พ.ต.ท.อาทิตย์ เอี่ยมขจร รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม วันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

### 4.) งานสืบสวน

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต |                                                                                                                                                                                                   | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.                             | การจับกุมความผิดซึ่ง หน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและ<br>แจ้ง สิทธิตามกฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิ<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี<br>หรือให้ รัับโทษน้อยลง | สูง<br><br>(10)                 | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่<br>หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ<br>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก<br>กรณี              | 1.ลดการทุจริตจากเจ้าหน้าที่<br>- เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส<br>และไม่รับการทุจริต ลดความเสี่ยงการ<br>ทุจริตในกระบวนการจับกุมและดำเนินคดี                                                                                                                                                                                                                |
| 2.                             | ลงบันทึกจับกุม<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี<br>หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง                                                                                          | สูง<br><br>(10)                 |                                                                                                                                                                                                                                       | 2.สร้างความโปร่งใสในกระบวนการจับกุม<br>- ทุกขั้นตอนการจับกุมและการดำเนินคดี<br>สามารถตรวจสอบได้ ส่งผลให้ประชาชน<br>มั่นใจในกระบวนการยุติธรรมและการ<br>ทำงานของตำรวจ                                                                                                                                                                                                 |
| 3.                             | นำส่งพนักงานสอบสวน<br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง                                                                                                      | ปานกลาง<br><br>(8)              | 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา<br>อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม<br>เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม<br>ปัญหาต่างๆ<br><br>3.นำปัญหาต่างๆ ของ<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ<br>คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ<br>ควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนว<br>ทางแก้ไขต่อไป | 3.สร้างวินัยในสถานีดำรวจ<br>มาตรการทางวินัยที่เข้มงวดทำให้<br>เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงผลของการกระทำ<br>ผิด ลดการกระทำทุจริตและเพิ่มความ<br>เชื่อมั่นในสถานีดำรวจ<br><br>4.เพิ่มความน่าเชื่อถือในระบบยุติธรรม<br>- การบังคับใช้มาตรการและการติดตาม<br>การทำงานของตำรวจจรรยาบรรณช่วย<br>เสริมสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการ<br>ยุติธรรมและการทำงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจ |

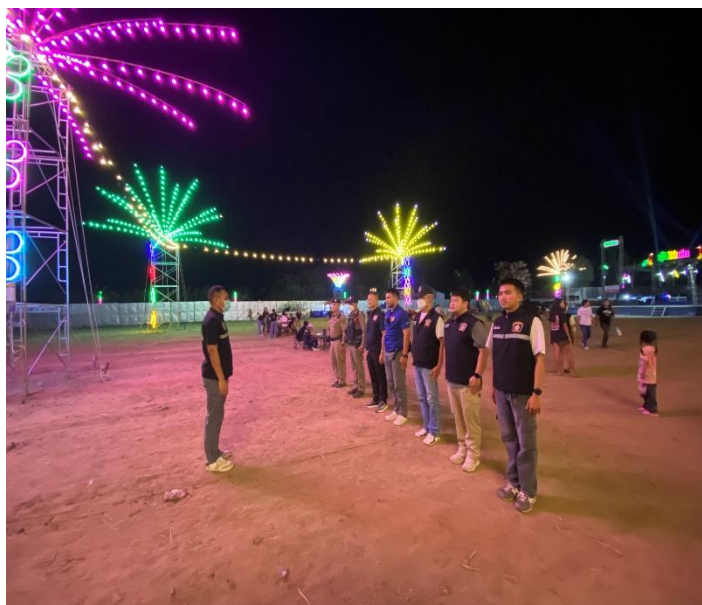
## ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

### สายงานสืบสวน

การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ งานสืบสวน



วันที่ 7 เมษายน 2569 โดย พ.ต.ท.วสันต์ ตั้งธรรม รอง ผกก.สส.สภ.ทุ่งคอก พร้อมด้วย พ.ต.ท.มานพ จันทรศรี สว.สส.สภ.ทุ่งคอก อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนทุกนาย กำชับ การปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ 13 พฤษภาคม 2569 พ.ต.ท.วสันต์ ตั้งธรรม ผกก.สส.สภ.ทุ่งคอก พร้อมด้วย พ.ต.ท.มานพ จันทรศรี สว.สส.สภ.ทุ่งคอก ปลอ่ยแถวชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

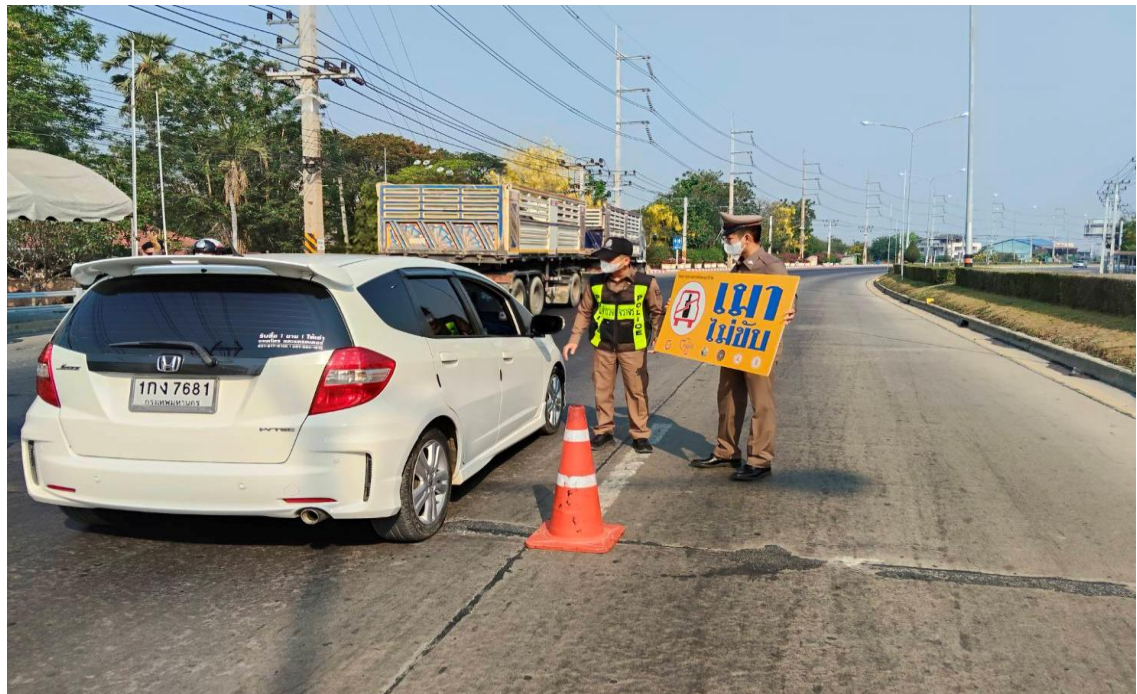
### 5.) งานจรรยา

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต |                                                                                                                 | ระดับของความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.                             | <b>ตรวจพบการกระทำผิด</b><br><br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือให้ รับโทษน้อยลง | ปานกลาง<br>(8)                  | 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี<br><br>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ<br><br>3.นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป | <b>1.กำชับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การทุจริต</b><br>-เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาทุกนายมีความ ตระหนักถึงนโยบายต่อต้านการทุจริตและ ปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด ลดโอกาสในการ เรียกรับการทุจริตจากผู้กระทำผิด การจรรยา<br><br><b>2.ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับจริยธรรม และกฎหมาย</b><br>-เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยามีความรู้และ จิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่ รับการทุจริต และสามารถอธิบายเหตุผล ในการออกใบสั่งหรือการจับกุมตาม กฎหมายได้อย่างถูกต้อง สร้างความ เชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม<br><br><b>3.ใช้ระบบตรวจสอบและติดตามการ ปฏิบัติงาน</b><br>- มีการตรวจสอบและติดตามการ ปฏิบัติงานของตำรวจจรรยาทำได้ง่ายและ โปร่งใส โดยบันทึกข้อมูลทุกขั้นตอน ช่วย ลดการกระทำผิดและการทุจริต |
| 2.                             | <b>ออกใบสั่ง</b><br><br>- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง     | ปานกลาง<br>(8)                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p><b>4.ประเมินและตรวจสอบการออกไปสั่ง</b><br/> - มีการประเมินและตรวจสอบการออกไปสั่งทำให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ละเอียดทุกครั้ง หากมีข้อบกพร่องหรือการเรียกรับการทุจริตจะถูกระบุและแก้ไขทันที</p> <p><b>5.จัดตั้งคณะกรรมการติดตามการทุจริตและการทุจริต</b><br/> - คณะกรรมการตรวจสอบการทุจริตทำให้การทุจริตไม่เกิดขึ้นในหน่วยงานตำรวจ เพราะมีการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ</p> <p><b>6.เสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน</b><br/> -ความโปร่งใสในการทำงานช่วยสร้างความมั่นใจให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดความสงสัยและการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต เพิ่มความไว้วางใจในหน่วยงานตำรวจ</p> |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ 12 เมษายน 2569 พ.ต.อ.ญาณธร สนธิปัญญาวุโธ ผกก.สภ.ทุ่งคอก พร้อมด้วย พ.ต.ท.เอกภาพ สิ้นพูล รอง ผกก.ป.สภ.ทุ่งคอก พ.ต.ท.วินัย เหลืองวัฒนวิไล สวป.สภ.ทุ่งคอก อบรมปล่อย แฉว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ณ บริเวณ จุดตรวจจุดสกัด หน้าสถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก

มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ  
และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗  
เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก

ที่ ๑๔๙/๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการควบคุมเสริมสร้าง  
ความประพฤติดีและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก ที่ ๒๙๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่องกำหนด มาตรการและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสถานี ตำรวจภูธรทุ่งคอก เนื่องจากมีข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งในสังกัดอื่น เพื่อให้ การปกครองบังคับบัญชาเป็นปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจและหนังสือตำรวจภูธรภาค ๗ ที่ ๐๐๑๘.๑๑๓/๒๓๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กวดขันความประพฤติของข้าราชการตำรวจ จึงมอบหมาย หน้าที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ให้ข้าราชการตำรวจในปกครองถือปฏิบัติ ดังนี้

การมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปกครองบังคับบัญชา

๑. ให้นายตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตรปกครองดูแล รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดชั้น(ตามแผนกการจัดกำลังท้ายคำสั่งนี้ อย่างใกล้ชิด เพื่อทราบและพร้อมรับไปกลั่นกรอง พิจารณาดำเนินการแก้ไขเบื้องต้นได้ และให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง อย่างรีบด่วน

๒. เสริมสร้างความประพฤติเพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชাজักต้องเป็นผู้ประพฤติดี ปฏิบัติตนเหมาะสมแก่ หน้าที่ฐานะผู้รักษากฎหมาย รักษาระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเคร่งครัด ให้ยึดมั่นในคุณธรรม ค่านิยม อุดมคติตำรวจ และที่สำคัญผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีที่ ถูกต้อง เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ได้ปฏิบัติตาม

๓. ผู้บังคับบัญชาพึงต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ฝึกอบรม สร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจหรือ อื่นใด อันที่จะเสริมและพัฒนาทัศนคติปลูกจิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๔. การพัฒนาให้หัวหน้ารับผิดชอบกิจกรรม โครงการ หรือฝึกอบรมข้าราชการตำรวจและครอบครัวให้ รู้จักมีความสามัคคี ในหมู่คณะของแต่ละส่วนที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ ควบคู่กับการเสริมสร้างพัฒนาอาชีพเสริมให้ มีส่วนช่วยเหลือจนเจือครอบครัวตามอัตภาพ ในการทำกิจกรรมแต่ละครั้งให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบถ่ายภาพบันทึก ไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง

๕. การบังคับบัญชา เมื่อทราบหรือพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมไม่เหมาะสม กระทำผิดทาง อาญาหรือวินัย ก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องแก้ไขพร้อมดำเนินการไปตามอำนาจโดยเฉียบขาดและทันต่อเหตุการณ์

๖. ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติดีให้มีการคัดเลือกประกาศชมเชยยกย่องเกียรติคุณ มอบรางวัล เชิดชูเกียรติให้ปรากฏเป็นประจำ

๗. ให้ผู้บังคับบัญชาได้รับแบ่งมอบความรับผิดชอบไว้ ให้ถือปฏิบัติและรายงานพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระยะ ๓๐ วัน ตามแบบรายงานท้ายหนังสือ ตำรวจภูธรภาค ๗ ที่ ๐๕๓๓.๑๑/๕๒๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๐ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย โดยเคร่งครัด

๘. ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือบกพร่อง ต่อหน้าที่ราชการอยู่สม่ำเสมอ หย่อนความสามารถด้วยเหตุใดๆ แต่พฤติการณ์การกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะต้องดำเนินการลงโทษทางวินัย อาญาหรือดำเนินการเป็นไปตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากยังไม่ปรากฏประจักษ์พยาน ให้ส่งตัวผู้นั้นไปเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจและทัศนคติปลูกจิตสำนึกและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ฝ่าฝืนหรือปฏิบัติมิชอบจากนายตำรวจผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและประชุมพิจารณาดำเนินการความบริสุทธิ์

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนยถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



( ญาณธร สนิทปัญญาโช )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรทุ่งคอก

## การประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อกำชับการปฏิบัติ



วันที่ 15 มิถุนายน 2569 พ.ต.อ.ญาณธร สนิทปัญญาวุธ ผกก.สภ.ทุ่งคอก เรียกประชุม รอง ผกก. หัวหน้าทุกสายงาน และ สว.ทุกสายงาน เพื่อกำชับ และให้ไปถ่ายทอดผู้ใต้บังคับบัญชาตาม มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ กำชับ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี